

<2011年度「内定者向けサービス」のご利用内容>

※本サービスは法人での一括お申込の場合のみ承ります。

集合研修

コース名	形式	日数	10名様までの標準価格(税込)	推奨開催時期
これで安心！内定者のための ビジネス文書とe-mailの書き方	講義＋演習	1日間 (半日も可)	294,000円	2010年11月～12月
自律を促す！内定者のための チームワークとコミュニケーション	講義＋演習	1日間 (半日も可)	294,000円	2011年1月～2月

※10名を超えるお申し込みの場合、弊社営業担当にご相談ください

eラーニング

▶ 基本パッケージ（内定者応援パック）

パッケージ名	内容	1名様あたりの標準価格(税込)	受講期間
内定者応援パック	ASP 学習・テスト	33,600円	2010年10月～2011年6月

<パッケージに含まれるコンテンツとサービス>

コンテンツ名	内容	サービス名	内容
①コンピュータ入門	学習・確認テスト	G-Station ASPサービス利用	【受講者】 学習機能・学習管理機能
②コンピュータネットワーク入門	学習・確認テスト		【管理者】 進捗確認機能・一括メール送信機能・ 学習状況レポート閲覧機能
③データベース入門	学習・確認テスト		計画的に学習していただくための受講者 用テンプレートです。研修担当者様と受講 者の方とのコミュニケーションツールとして もお使いいただけます。
④プログラミング入門	学習・確認テスト	学習計画表 テンプレート	
⑤セキュリティ入門	学習・確認テスト		
⑥IT基礎用語	ゲーム形式(100問程度)		
⑦仕事の基礎力・ビジネスマナー	ゲーム形式(60問程度)		
⑧IT基礎スキル診断テスト(プレテスト)	実力診断用テスト(100問)		
⑨IT基礎スキル診断テスト(ポストテスト)	実力診断用テスト(100問)		
⑩IT基礎スキル診断テスト 結果レポート	結果レポート2種		

▶ オプションコンテンツ

<Microsoft Office関連学習コンテンツ>

コンテンツ名	内容	受講期間	1名様あたりの標準価格(税込)
Excel 2003講座 ※1	学習	6ヶ月	9,450円
Excel 2007講座 ※1	学習	6ヶ月	9,450円
Word 2003講座 ※1	学習	6ヶ月	9,450円
Word 2007講座 ※1	学習	6ヶ月	9,450円
PowerPoint 2003講座 ※1	学習	6ヶ月	9,450円

<基本情報技術者関連学習コンテンツ>

コンテンツ名	内容	受講期間	1名様あたりの標準価格(税込)
ゼロから学ぶ 基本情報技術者対策講座※1	学習	6ヶ月	29,400円
基本情報技術者 午前(問題集) ※2	学習	90日間	9,450円
基本情報技術者 午後(問題集) ※2	学習	90日間	9,450円

※1 株式会社プロシスよりコンテンツのライセンス供与を受けてグローバルナレッジが提供するものです。
※2 株式会社システム・テクノロジー・アイよりコンテンツのライセンス供与を受けてグローバルナレッジが提供するものです。

グローバル ナレッジ ネットワーク株式会社

ご相談はお気軽に！Webの問い合わせフォームもご利用ください

0120-009686 (オオグローバル)

www.globalknowledge.co.jp

グローバルナレッジ

検索



**2010年9月27日から
本社と新宿教室を移転します**

現
〒151-0053
東京都渋谷区代々木3-22-7
新宿文化クイントビル13～14階

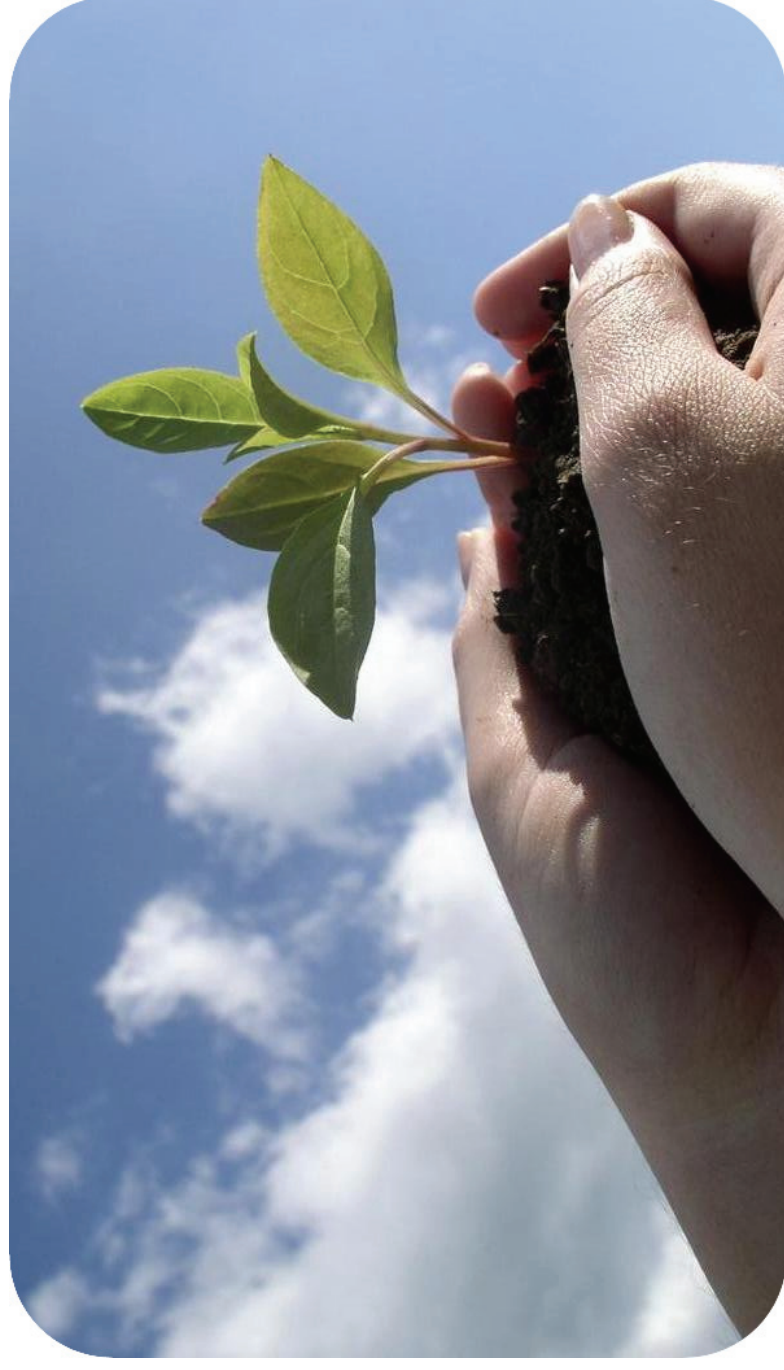
新
〒163-6019
東京都新宿区西新宿6-8-1
新宿オーグタワー19～20階

PR20100826_Y10S0016 有効期限2011-03-31

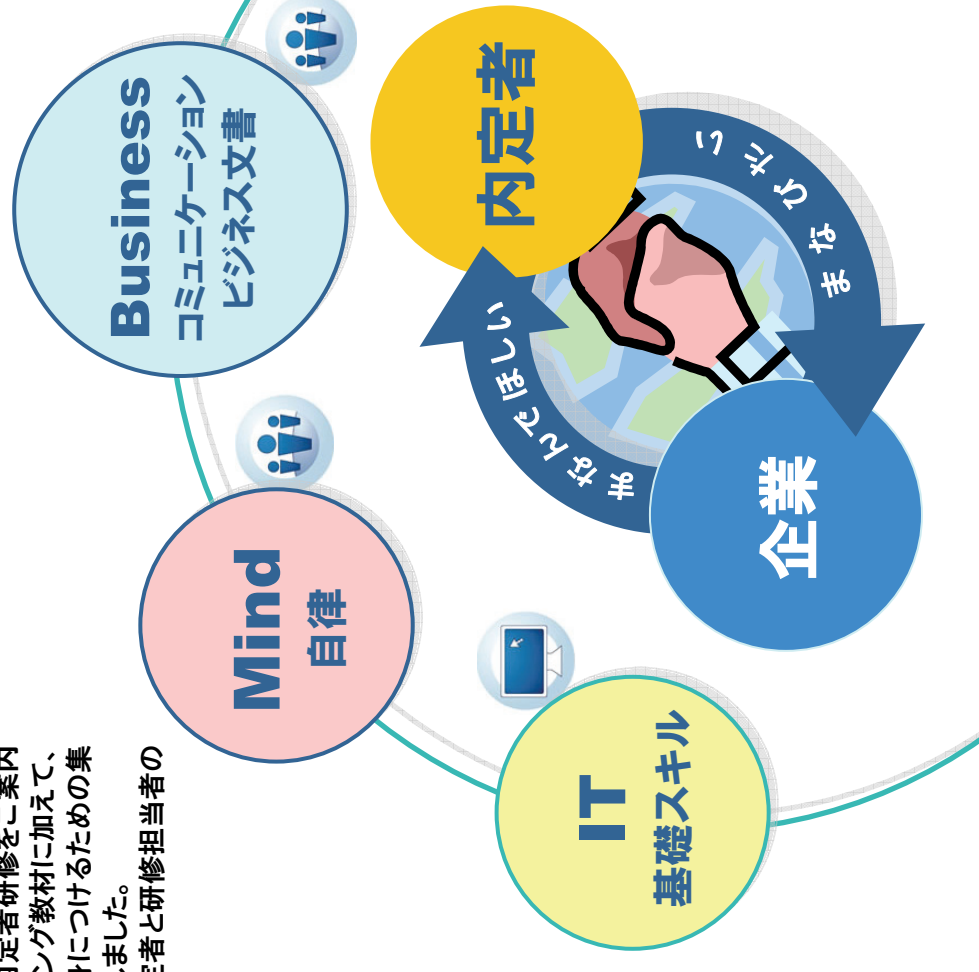
「自律した学び」の芽を 大きく育てるために

集合研修・ASP eラーニング

2011年度 内定者向けサービス



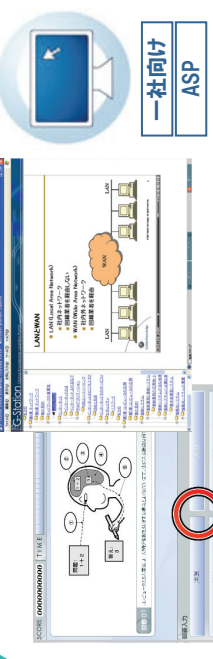
グローバルナレッジの2011年度内定者研修をご案内します。ITの基礎を学習するeラーニング教材に加えて、社会人マインドと仕事の基礎力を身につけるための集合研修を今年度は新たにをご用意いたしました。内定者の「自律と成長」を促し、内定者と研修担当者の双方を支援します。



内定者の自律と成長を促し 研修担当者を支援する、2つの学習スタイル

e-Learning

オンライン環境があればいつでもどこでも学習が可能
プレテスト/ポストテストで自分の成長を確認できる



IT基礎スキルを向上し見える化する

「内定者成長パック」では、PCを用いた自主学習教材により、IT基礎スキルを修得します。教材学習前と学習後に実施する「IT基礎スキル診断テスト」によって学習の成果と弱点分野を把握し、入社後の技術研修に活かします。

※Microsoft Office (2003, 2007)・基本情報技術者対策のeラーニングも用意しております。

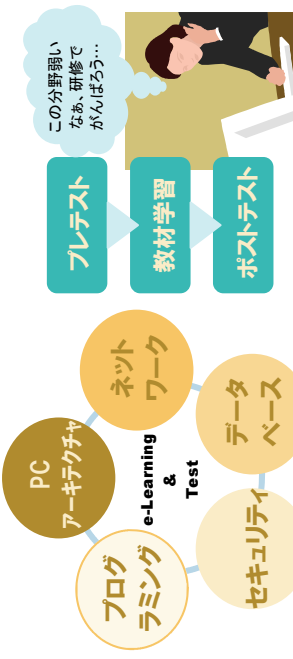
C O N T E N T S

研修担当者が抱える次のような「困った!」お悩みを解決します!

- IT基礎スキルを持たない内定者が入社後の技術研修で出遅れてしまう...
- 内定者のITスキルレベルは自己申告に基づいて把握しており、レベル別の研修クラス分けに失敗してしま...

そのお悩み、コレで解決!

配属先に関わらず必ず役立つ
5つのIT要素技術の基礎を学習



効果がわかる
100問診断テストは2回実施

ClassRoom

わかりやすい講義と演習、講師や内定者同士のコミュニケーションがモチベーションを高める



「自律した学び」のきっかけを作る

集合研修では、講義・テキスト・演習課題を通じて入社前・入社後に活かせるビジネススキルを修得すると同時に、内定者同士がオンライン学習の場を共有することによって適切な人間関係の構築とモチベーションの向上を図ります。

C O N T E N T S

研修担当者が抱える次のような「困った!」お悩みを解決します!

- 内定者のメールへの対応が煩雑
件名や署名がなく内容もよくわからない
- 新入社員研修の期間中も
自律的に学ぼう姿勢がみられない
- 同期とは友達感覚で、入社後も
いつまでも学生気分が抜けない

そのお悩み、コレで解決!

内定者にもすぐに効果長く役立つ
4つのビジネススキルを修得



演習での成功体験が
やる気と自覚を向上!

Mind

これで安心! 内定者のための
ビジネス文書とe-mailの書き方



ビジネス文書とe-mailの書き方

ビジネスシーンに求められる文書作成の基礎知識をわかりやすい講義と豊富な演習で実践的に学習します。
セルフチェックリストやワークシートを使用し学習効果を高め、内定者の文書作成における不安や疑問を解消します。

C O N T E N T S

- 正しい文章を書く
-文章の形式(である調、ですます調)
-正しい助詞、接続詞を使う
【演習】「悪文修正トレーニング」
- わかりやすい文章を書く
-主語と述語を明確にする
-修飾語の位置と順序
-一文を短くする
【演習】「文章要約トレーニング」
- 社内報告書の特徴と書き方
-数字が示されている
-意見、感想と事実が区別されている
【演習】「社内文書添削」
- e-mailの書き方
-e-mailの構成
(件名、本文、書名、挨拶文の書き方)
【演習】「自己紹介メールを書く」
- 総合演習
【演習】「受講報告書を作成する」

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

なんと1日で演習が5回
文章は書いて読んで見違える!



入社前に向かえば発生する
メールのやりとりでも、ミ
スコミュニケーションが減
ります。

本研修の後も、演習
で使用したセルフチェック
リストを使って自分で
改善していけます。

Business

自律を促す! 内定者のための
チームワークとコミュニケーション



チームワークとコミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

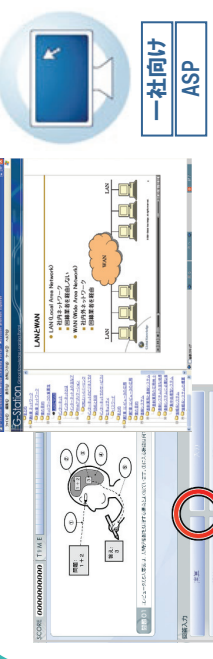
演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

IT

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

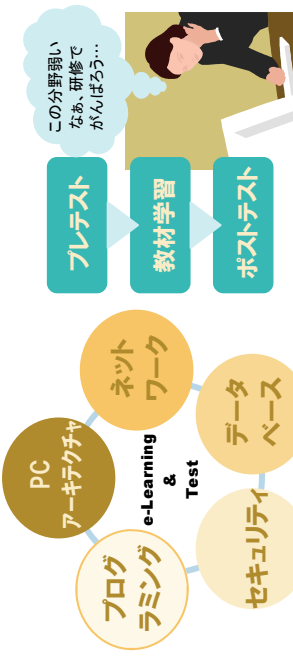
内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Business

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Mind

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Business

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Mind

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Business

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Mind

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Business

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Mind

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Business

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり

【期間】1日間(半日でも実施可) 【形式】講義+演習 【価格】10名まで28万円(税別)

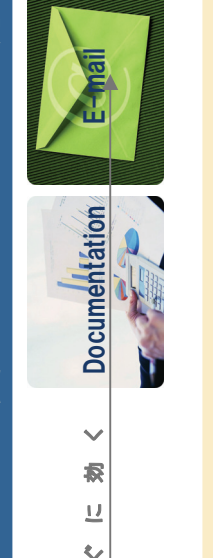
演習ではチームで4コマ漫画製作
チームワークの楽しさ、難しさを学ぶ



入社前には時間内で協力
して作業を行います。たとえ
完成した成果物(4コマ
マンガ)を、4月の入社
時に社内報に掲載して
みてはいかがでしょうか。

Mind

これで安心! 内定者同士の
コミュニケーション



これで安心! 内定者同士の コミュニケーション

内定者同士の人間関係構築と、ビジネスにおけるチームワークの修得を目的とした研修です。全員で協力し、成果物を完成させる中で、チームワークの楽しさ、難しさを体験・学習します。
演習では、4月以降の新入社員研修でお互いに守るべきルールなどを作成し、入社に向けた準備を行います。

C O N T E N T S

- ウォーミングアップ
-お互いの自己PRを作成
-発表
●演習:「1年後の私たち」
-1年後の自分たちの姿をテーマにした
4コママンガを作成する
-時間の使い方を計画する
-全員でコミュニケーションをとりながら
内容を決定する
-全員で協力しながら成果物を完成させる
- チームワークとは
-チーム形成とは(タッグマンモデル)
-チームワークの要素(PW機能)
●新入社員研修中のルール作成
-演習のふりかえりをもとに、できている
こと、できていないことを抽出する
-新入社員研修中に全員で守るルール
を作成する
●研修のまとめとふりかえり